Профсоюзная организация– это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам . Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и  заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ "Детский сад №3 п. Навля комбинированного вида» нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.). А также приказы и постановления касающиеся реорганизации , которая произошла в 2017 г путем присоединения МБДОУ « Алексеевский детский сад» к МБДОУ « Детский сад №3 п. Навля комбинированного вида». В связи с реорганизацией дошкольных учреждений был заключен новый коллективный договор.

Сегодня все  педагоги  , независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

 Я  как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации  и премировании педагогов.

**II. Организационная работа**

  На сегодняшний день (январь 2018 года) в составе  профсоюзной организации числится23 человека)

В 2017 году 3 человека выбыли , в связи с уходом на пенсию .Проведена сверка членов профсоюза в декабре  2017 года.

        За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ , решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года  участвовала  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании  педагогов .

 Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком  МБДОУ "Детский сад № 3 п. Навля комбинированного вида" проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2017 году  была премирована помощник воспитателя Банникова Валентина Егоровна в связи с 70- летием , Немцева Татьяна Владимировна связи с 55- летием.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель  первичной   профсоюзной  организации  \_\_\_\_\_ Банникова М. В.

                                                                                    подпись        расшифровка